

2025년 제4차 노사협의회 결과

□ 개 요

○ 일 시 : 2025. 12. 24.(수) 10:00

○ 장 소 : 7층 대회의실

○ 참여위원/재적위원 : 8명/10명

- 사용자측 위원(4명)

· 강성천 원장, 박경철 부원장, 박정환 인사총무부장, 정용욱 재무관리부장

- 근로자측 위원(4명)

· 옥진아 선임연구위원, 이근복 연구위원, 양지은 연구원, 민성원 매니저

□ 주요 내용 ... 붙임 참조

구 분	내 용
협의사항	■ (노측) 근무상황부 신청 5분 단위 운영 ■ (노측) 선택적 근로시간제 적용 확대(임산부,육아기) ■ (노측) 인재개발원 구내식당 이용 불가 대응방안 ■ (사측) 지참, 조퇴, 외출 3회 규정 개정
보고사항	■ (노측 보고요청 사항) 북부 부분이전 관련 ① 12/1 북부 부분이전 TF팀 회의 결과 공유 요청 ② 2026년 본예산 내 북부 부분이전 관련 예산 세부 내역 공개 요청 ③ 향후 추진계획(안)에 대한 공유
기타사항	■ 연구원 앞 의왕 방면 공사로 인해 버스정류장 인도 이용 불가로 인한 통행 불편 개선

※ 보고사항 중 ① “사업계획 및 실적에 관한 사항”은 2025년 연구사업토론회 자료 참고,
 ② “경제적·재정적 상황”은 홈페이지 예산서 참고

2025년 제3차 GRI노사협의회 결과 보고

구 분	안건 내용	회의 결과
협 의 사 항	1. (노측) 근무상황부 신청 5분 단위 운영 ☐ 제안사항 ○ 복무관리시스템 개선 방향 설명회 (2025.11.13.) 관련으로 근무상황부 신청 단위 15분이 아닌, 최소 5분 단위로 신청할 수 있도록 운영	○현행 연차 부여 방식(일 단위)과 복무관리시스템 구조하에서는 15분 단위까지는 안정적인 운영이 가능하나, 5분 또는 1분 단위 적용은 사실상 반영 어려움 ○전체적으로 연구원에 맞는 복무관리시스템이 무엇인지 검토할 필요가 있음.
	2. (노측) 선택적 근로시간제 적용 확대(임산부, 육아기) ☐ 제안사항 ○임산부 근로시간 단축(1일 2시간 단축), 모성보호시간(1일 2시간 단축) 사용 중인 임산부도 선택적 근로시간제 확대	○임신근로자는 시간외근로가 금지됨(임신근로자가 특정일에 「근로기준법」 제50조제2항의 근로시간(1일 8시간)을 초과하여 근로하는 것'은 같은 법 74조제5항에 따라 임신근로자에게 금지되는 “시간외근로”에 포함(법제처 24-0033, 2024.04.30.)에 따라, 1일 8시간 이상근로가 가능한 선택적 근로시간제는 병행이 어려움. ○육아기 근로시간 단축과 선택적 근로시간제는 병행 불가하다는 관련 해석은 없으나, 월 총근로시간으로 운영하고 있는 기준과 달리 주 15~35시간 단축근무자의 총 근로시간의 개별관리의 어려움이 있음(복무관리시스템 부재) ○육아시간은 연구원의 특별휴가 종류로 현행 지침상 8시간 근무 1일 4시간 근무가 있을 때에만 사용 가능함 (공무원 동일). 출퇴근 시간이 자유로운 현재 선택적 근로시간제 기준에서 1일 4시간 근무 여부를 확인하기 어려운 부분이 있음.
	3. (노측) 구내식당 이용 불가에 따른 대응 방안 ☐ 제안사항(요약) ○인재개발원 구내식당 이용 불가 시 정액급식비 인상 가능 여부 등 대응 방안 마련 요청	○직원들이 안정적으로 구내식당을 이용할 수 있도록 지속적으로 노력할 예정이나, 2026년부터 경기도인재개발원이 기간제 조리원을 추가 채용하기 전까지는 식당 이용이 어려운 상황임. ○정액급식비는 「지방공무원 수당 등에 관한 규정」을 준용하여 지급되고 있으며 총인건비와 구조적으로 연동되어 있어, 임의적인 인상은 어려운 상황임. ○2월부터는 이용 가능할 수 있도록 지속 협의하겠음.

	4. (사측) 지참, 조퇴, 외출 3회 규정 개정 ☐ 제안사항(요약) ☐ 지참/조퇴/외출 등 운영이 횡수제 신청 및 차감으로 이루어져 근로기준법 위반 우려, 단순 횡수로 신청 또는 차감 시 무한소수발생 이슈로 정확한 공제 및 이월 불가 문제로 인하여 횡수제가 아닌 8시간 누계 사용 시 1일 휴가 사용으로 규정 개정	☐ (노측) 해당 규정이 관리가 어려운 부분은 노측에서도 인지하고 있으나, 직원들은 해당 규정이 복지 성격으로 생각하고 있는 부분이 있어 이를 개정하려면 수반되는 다른 제도들의 개선이 같이 이루어져야 함.
구 분	안건 내용	회의 결과
보 고 사 항	☐ 북부 부분이전 관련 1. 12/1 북부 부분이전 TF팀 회의 결과 2. 2026년 본예산 내 북부 부분이전 관련 예산 세부 내역 공개 요청 3. 향후 추진계획(안)에 대한 공유	☐ 회의결과 및 예산편성 내용은 붙임 자료 참고. ☐ 실장급 대상으로 2기 TF팀이 구성될 예정이며, 노조측의 TF팀 참여 여부는 논의해보도록 하겠음. ☐ 현재 1차로 원장 직속 부서들의 부분이전이 이루어졌으며, 북부 이전으로 인한 직원 처우 문제를 지속 검토하겠음. ☐ 원장과 1차 부분 이전 대상자 면담 진행.
기 타 사 항	1. 연구원 앞 의왕 방면 공사로 인해 버스정류장 인도 이용 불가로 인한 통행 불편 개선	☐ 현재 국가철도공간(인덕원~동탄)복선전철 건설사업 담당자 12/12통화 후 동영상과 연구원의 요구 사항 전달. 12.18일 기준 현장검토 진행 후 현재 대안검토 중으로 파악 ☐ 연구원 요구사항 : CCTV 2개 설치 및 야간 조명 설치(인재원 둘레길)

(1) 북부 부분이전 TF 회의결과

북부 부분이전 TF 회의 결과[12.1]

- 일시 및 장소 : 2025. 12. 1(월) 16:30~19:10, 6층 회의실(ZOOM회의)
- 참석자 : 박경철 부원장, 남지현 북부발전연구실장, 박인숙 행정지원실장,
박정환 인사총무부장, 정용욱 재무관리부장, 박영석 디지털경영부장,
정형기 기획조정팀장
- 회의목적 : 북부 부분이전 TF 운영방향
- 주요 내용
 - 북부사무소 이전 추진 현황 점검
 - 공사 및 개소식 일정 점검
 - 사무공간 구성 검토
 - 북부 이전 TF 운영 성과 검토
 - 부분이전 사무소 선정, 사무실 임차 및 공사 계약 추진,
근무희망자 신청 및 접수 등 연내 이전 추진 노력
 - 향후 TF 운영 방향 검토
 - 기존 TF 운영 성과 중 치우개선 등은 지속 추진
 - 직원들에 대한 전달력 강화를 위해 TF 구성원 변경 후 운영 검토
(부원장 및 실장 중심 운영 검토 예정). 끝

(2) 2026년 본예산 내 북부 이전 관련 예산 세부내역

- 물품, 화재보험료 등 일부 예산은 본원과 북부분원 통합 편성되어 북부관련 예산에서 제외함

(단위: 백만원)

단위사업	세부사업	부기명	2026년 예산안	산출내역
행정 운영비	복리 후생비	주거지원비 (정착지원금)	144	600,000원*30명*8개월
		이주지원	60	3,000,000원*20명
청사 관리비	청사 유지관리	조명, 소방, 급배수 수선비	1	500,000원*2회
		북부분원 청사 임차료	132	11,000,000원*12월
		북부분원 창고 임차료	10	800,000원*12월
		북부분원 청사 관리비	96	8,000,000원*12월
		청사 위탁용역비 (미화원)	54	4,500,000천원*12월
합계			497	-